

**Das ist eine Ansichtdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**



Miteinander engagiert.



MUSTERFRAGEBOGEN

Art des Unternehmens *

- Privates Wirtschaftsunternehmen bis 20 Mitarbeiter/innen
- Privates Wirtschaftsunternehmen mit 21-100 Mitarbeiter/innen
- Privates Wirtschaftsunternehmen ab 101 Mitarbeiter/innen
- Non-Profit Unternehmen/Institution
- Öffentlich-rechtliche/s Unternehmen/Institution

Branche *

Gibt es in Ihrem Unternehmen eine/n Betriebsrätin/-rat bzw. eine Personalvertretung? *

- Ja
- Nein

ACHTUNG: Folgende Frage erscheint nur, wenn bei der vorigen Frage ‚Ja‘ angekreuzt wurde.

Wurde diese/r bei der Beantwortung des Fragebogens mit einbezogen? *

- Ja
- Nein

[Nächste Seite](#)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

BESCHÄFTIGTE

Anzahl der Beschäftigten

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei nicht vorhanden sein 0.

	gesamt	weiblich	männlich
Anzahl der Gesamtbeschäftigten (= Arbeitnehmer/in ist, wer unselbständig beschäftigt ist) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl älterer Mitarbeiter/innen (>50 Jahren) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der Beschäftigten mit Kindern <15 Jahren *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Personen in Führungspositionen

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei nicht vorhanden sein 0.

(Personen in Führungspositionen sind für mindestens einen/eine Mitarbeiter/in weisungsbefugt)

	gesamt	weiblich	männlich
Erste Führungsebene (Vorstand, Geschäftsführung, etc.) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Zweite Führungsebene (Abteilungsleitung, etc.)*	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Dritte Führungsebene (Gruppenleitung, Büroleitung etc.) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

[Vorherige Seite](#)

[Nächste Seite](#)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

ARBEITSZEIT UND -ORT

Beschäftigungsformen

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei nicht vorhanden sein 0.

	gesamt	weiblich	männlich
Vollzeitbeschäftigte *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Teilzeitbeschäftigte *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mitarbeiter/innen in Karenz *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mitarbeiter/innen in Elternteilzeit *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Geringfügig Beschäftigte *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Freie Dienstnehmer/innen *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der Beschäftigten, die in Gleitzeit arbeiten *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telearbeitsplätze *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle stehen Ihren Mitarbeiter/innen zur Verfügung? *

(Zutreffendes bitte markieren)

- Gleitzeit
- Geblockte Arbeitszeiten (Monats- und Jahresarbeitszeitmodelle, 4-Tage Woche, etc.)
- Jobsharing (=allgemein das Aufteilen der Funktion auf zwei oder mehrere Arbeitnehmer)
- Altersteilzeit
- Eigenständige Auswahl der Arbeitstage für Teilzeit- und geringfügig Beschäftigte
- Vertrauensarbeitszeit
- Zeitansparmodelle
- Sabbatical
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Flexible Gestaltung der Arbeitszeit *

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

	Ja	Nein
Kann die Arbeitszeit auf die Betriebszeiten der öffentlichen Verkehrsmittel abgestimmt werden? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kann die Arbeitszeit auf die Kindergarten- und Schulzeiten abgestimmt werden? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird bei regelmäßigen Meetings darauf geachtet, dass diese nicht an Tagesrandzeiten angesetzt werden? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird bei der Urlaubseinteilung auf Betreuungspflichten Rücksicht genommen? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es die Möglichkeit in Ihrem Betrieb zwischen Voll- und Teilzeit flexibel zu wechseln? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ist in Ihrem Unternehmen ein beruflicher Aufstieg (Karrieremöglichkeit) für Teilzeitbeschäftigte möglich? *

- Ja
 Nein

ACHTUNG: Folgende Frage erscheint nur, wenn bei der vorigen Frage ‚Ja‘ angekreuzt wurde.

Wie viele Teilzeitbeschäftigte konnten in den letzten 5 Jahren in Ihrem Betrieb beruflich aufsteigen? *

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei nicht vorhanden sein 0.

	Anzahl der Beschäftigten
gesamt	<input type="text"/>
weiblich	<input type="text"/>
männlich	<input type="text"/>

Arbeiten auch Führungskräfte in Teilzeit?

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei nicht vorhanden sein 0.

	gesamt	weiblich	männlich
Erste Führungsebene (Vorstand, Geschäftsführung, etc.) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Zweite Führungsebene (Abteilungsleitung, etc.)*	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Dritte Führungsebene (Gruppenleitung, Büroleitung, etc.) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

ACHTUNG: Folgende Frage erscheint nur, wenn bei den flexiblen Arbeitszeitmodellen ‚Jobsharing‘ angekreuzt wurde.

Ist in Ihrem Unternehmen Jobsharing auch für Führungskräfte möglich (sog. Topsharing)?

(=Jobsharing in Führungspositionen mit einem klar definierten Anteil gemeinsam getragener Verantwortung) *

- Ja
 Nein

Welche flexiblen Arbeitsortmodelle stehen Ihren Mitarbeiter/innen zur Verfügung? *

(Zutreffendes bitte markieren)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

- Telearbeit (= fixe Telearbeitszeiten von einem fixen Standort aus)
- Mobiles Arbeiten (= z.B. auf dem Weg zur Arbeit oder zu Terminen via Smartphone, Laptop, etc.)
- Desk Sharing (= der Arbeitsplatz kann, je nach Bedarf, täglich frei gewählt werden)
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

[Vorherige Seite](#) [Nächste Seite](#)

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

KARENZ UND WIEDEREINSTIEG

(Bitte auch ausfüllen, wenn sich derzeit keine Mitarbeiter/innen in Karenz befinden)

Werden die Angebote zu Karenz und Wiedereinstieg bei der Einstellung bzw. bei der Entwicklung neuer Angebote gegenüber den Beschäftigten aktiv angesprochen? *

- Ja
- Nein

Angaben zu Karenz und Elternteilzeit

Bitte tragen Sie alle Angaben in ganzen Zahlen ein. Bei nicht vorhanden sein 0.

	gesamt	weiblich	männlich
Wie viele Mitarbeiter/innen haben in den letzten 5 Jahren Karenz beansprucht? *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Wie lange dauern durchschnittlich die Karenzzeiten der Mitarbeiter/innen? (Angabe in Monaten) *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Wie viele davon haben Elternteilzeit in Anspruch genommen? *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Anzahl der aktuell karenzierten Mitarbeiter/innen in geringfügiger Beschäftigung*	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Welche Regelungen für einen strukturierten Aus- und Wiedereinstieg (Karenzmanagement) gibt es? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Nach- und/oder Einschulungen
- Weiterbildende Seminare während der Karenz
- Individuelle Karriereplanung
- Regelmäßige Treffen zur Informationsweitergabe
- Arbeitszeiten mit Rücksicht auf Betreuungspflichten
- Rückkehrgespräche
- Möglichkeiten zum gleitenden Wiedereinstieg
- Mentoring für Wiedereinsteiger/innen
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

Rückkehrmöglichkeiten und Karenzmanagement *

	Ja	Nein
Können Mitarbeiter/innen nach der Karenz wieder in ihre frühere/ eine gleichwertige Position zurückkehren? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Können Führungskräfte nach der Karenz wieder in ihre frühere/ eine gleichwertige Position zurückkehren? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden werdende Eltern über gesetzliche Rahmenbedingungen und betriebliche Möglichkeiten zu Karenz und Wiedereinstieg aktiv informiert? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es eine spezielle Ansprechperson für Mitarbeiter/innen in Karenz? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zählen in Ihrem Unternehmen Familienkompetenzen (= durch Familienarbeit erworbene Qualifikationen wie Organisationstalent, Problemlösungsfähigkeit, usw.) als Aufstiegs- oder Einstellungskriterium? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Welche Kontakt- und Informationsmöglichkeiten zum Unternehmen gibt es für karenzierte Mitarbeiter/innen? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Projektarbeit
- Betriebsfeiern (z.B. Weihnachtsfeier)
- Weiterbildung
- Teilnahme an Besprechungen, Sitzungen, etc.
- Betriebsausflüge
- Firmenzeitung
- Freie Mitarbeit
- Geringfügige Beschäftigung
- Tageweise Arbeitseinsätze
- Interne elektronische Newsletter
- Informationen im Intranet
- Urlaubsvertretung
- Regelmäßige Treffen (z.B. Frühstückstreffen, Brunch, etc. mit Karenzierten)
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

Väterkarenz *

	Ja	Nein
Spricht das Unternehmen das Thema Väterkarenz aktiv an, sobald ein Mitarbeiter Vater wird? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es einen freiwilligen Papamonat? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Gibt es seitens Ihres Unternehmens spezifische Angebote bzw. spezielle Kommunikationsmaßnahmen zur Förderung der Väterbeteiligung? *

- Ja
- Nein

ACHTUNG: Folgende Frage erscheint nur, wenn bei der vorigen Frage ‚Ja‘ angekreuzt wurde.

Wenn ja: Welche Angebote/Maßnahmen gibt es? *

[Vorherige Seite](#) [Nächste Seite](#)

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

WEITERBILDUNG

Weiterbildungsmöglichkeiten *

	Ja	Nein
Werden von Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden die Mitarbeiter/innen aktiv aufgefordert an Weiterbildungen teilzunehmen? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

In Anspruch genommene Weiterbildungsmaßnahmen

Bitte tragen Sie alle Angaben in ganzen Zahlen ein. Bei nicht vorhanden sein 0.

	gesamt	weiblich	männlich
Wie viele <u>Vollzeitbeschäftigte</u> haben im vergangenen Geschäftsjahr an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen? *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Wie viele <u>Teilzeitbeschäftigte</u> haben im vergangenen Geschäftsjahr an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen? *	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Welche Art(en) von Weiterbildungsmöglichkeiten werden von Ihrem Unternehmen angeboten? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Fachliche Weiterbildung
- Persönliche Weiterbildung
- teils/teils
- Keine

Wann finden Weiterbildungsmaßnahmen statt? *

(Zutreffendes bitte markieren)

- In der Freizeit (am Wochenende/abends)
- Während der Arbeitszeit
- Teilweise während der Arbeitszeit und in der Freizeit
- Es wird vom Betrieb keine Weiterbildung angeboten

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

Unterstützung der Weiterbildung seitens des Unternehmens *

	Ja	Nein
Wird die Zeit der Weiterbildung der Dienstzeit gutgeschrieben? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Besteht für karenzierte Mitarbeiter/innen die Möglichkeit an Weiterbildungen teilzunehmen? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden familiäre Bedürfnisse bei der Planung von Weiterbildungsmaßnahmen berücksichtigt? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es eine Kinderbetreuung während der Weiterbildung? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wer übernimmt die Kosten der Weiterbildung? *

(Zutreffendes bitte markieren)

- Unternehmen
- Mitarbeiter/innen
- teil/teils
- Es wird vom Betrieb keine Weiterbildung angeboten

Gibt es eine Karriereplanung für Ihre Mitarbeiter/innen? *

- Ja
- Nein

ACHTUNG: Folgende Frage erscheint nur, wenn bei der vorigen Frage ‚Ja‘ angekreuzt wurde.

Wenn ja: Welche? *

[Vorherige Seite](#)

[Nächste Seite](#)

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

Welche zusätzlichen finanziellen bzw. geldwerten Leistungen bieten Sie Ihren Mitarbeiter/innen? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Gutscheine von Partnerbetrieben bzw. externen Einrichtungen
- Finanzielle Unterstützung für die Kinderbetreuung
- Finanzielle Unterstützung bei der Geburt eines Kindes
- Betriebliche Pensionskasse
- Übernahme von Versicherungen seitens des Betriebs (z.B. Unfallversicherung)
- Essensbons
- Vergünstigter Personaleinkauf
- Private Nutzung von Firmeneigentum (z.B. Transporter, Räumlichkeiten, Laptop, Handy, etc.)
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Welche sonstigen Unterstützungen bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen im Rahmen einer familienfreundlichen Personalpolitik? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Betriebsessen/ Kantine steht auch Angehörigen zur Verfügung
- Dienstwohnung für Mitarbeiter/innen mit Kind/ern
- Sport- und Freizeitangebote stehen auch Angehörigen zur Verfügung
- Übernahme der Fahrtkosten zwischen Wohnort und Arbeitsplatz
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Aus- und Weiterbildungsprogramme stehen auch Angehörigen zur Verfügung
- Haushalts- oder/und Wäscheservice
- Anrechnung der Erziehungszeiten auf die Betriebszugehörigkeit
- Teilnahme am Audit *berufundfamilie*
- Unbezahlter Urlaub aus familiären Gründen
- Vorrangige Berücksichtigung von Mitarbeiter/innen mit Betreuungspflichten bei der Urlaubsplanung und Aufgabenzuteilung
- Seminare zum Thema Work-Life-Balance
- Employee Assistance Programme (= Programme zur Mitarbeiterberatung durch ein externes Unternehmen)
- Kostenlose/ Vergünstigte Karten für div. Informations- und Kulturveranstaltungen, etc.
- Gleichstellungs- und/oder Frauenförderplan
- Keine

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Kinderbetreuung

Welche Arten von Kinderbetreuung gibt es in Ihrem Unternehmen? * (Zutreffendes bitte markieren) Bei Weitere z.B. Tagesmutter etc.

- Betriebskindergarten
- Reservierte Plätze für Kinder von Mitarbeiter/innen in ortsansässigen Kinderbetreuungseinrichtungen
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Welche sonstigen Möglichkeiten zur Unterstützung der Kinderbetreuung bietet Ihr Unternehmen? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Ferienbetreuung (Camps, etc.)
- Abbau von Überstunden/Zeitguthaben bei Betreuungsengpässen
- Kinder können in den Betrieb mitgenommen werden
- Hol-/Bringservice für Kinder von/zu Betreuungseinrichtungen und Schulen
- Kinderbetreuung durch das Unternehmen in Notfällen (z.B. über Babysitterpool, Flying Nannies, etc.)
- Familienservice (Elternnetzwerk, Beratungsangebote, etc.)
- Vorübergehende Heim- bzw. Telearbeit, wenn die Kinderbetreuung ausfällt
- Besondere Berücksichtigung bei der Urlaubsplanung
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Pflege von Angehörigen

Gibt es einen erweiterten Pflegefreistellungsanspruch über das gesetzlich

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

vorgeschriebene Ausmaß hinaus? *

- Ja
- Nein

Welche besonderen Maßnahmen bieten Sie Mitarbeiter/innen, die Angehörige zu pflegen haben? * (Zutreffendes bitte markieren)

- Freistellungen/ Sonderurlaub
- Heim- und Telearbeit
- Finanzielle Zuschüsse
- Pflegekarenz
- Pflegezeit
- Sensibilisierung der Belegschaft (z.B. durch gezielte Thematisierung und Informationsveranstaltungen)
- Psychosoziale Beratung
- Rücksichtnahme bei der Arbeitseinteilung und Urlaubsplanung
- Belegplätze für Kurzzeitpflege in Betreuungseinrichtungen
- Familienorientierte Arbeitszeiten (z.B. freie Gestaltung von Randzeiten, Teilzeit, geblockte Arbeitszeit, etc.)
- Keine
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

[Vorherige Seite](#) [Nächste Seite](#)

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

INFORMATIONSPOLITIK UND UNTERNEHMENSKULTUR

Informationspolitik *

	Ja	Nein
Gibt es in Ihrem Unternehmen eine eigene Anlaufstelle/Ansprechperson für Frauen- und Familienfragen? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es in Ihrem Unternehmen gleiche Entlohnung für Frauen und Männer in vergleichbaren Positionen? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es in Ihrem Unternehmen Erhebungen über die Einkommensverteilung (Entlohnungsstruktur) von Frauen und Männern, die allen Mitarbeiter/innen zugänglich sind? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Wie informieren Sie Ihre Mitarbeiter/innen über die familienfreundlichen Angebote Ihres Betriebs? * (Zutreffendes bitte markieren)

- In Sitzungen, Versammlungen, Führungsgremien, etc.
- In Sprechstunden zu familienspezifischen Problemstellungen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein fixer Themenschwerpunkt im Mitarbeitergespräch
- Betriebszeitung
- Interner elektronischer Newsletter
- Themenrelevante Informationen werden im Intranet bereitgestellt
- Es gibt seitens des Betriebs keine speziellen Informationsmaßnahmen
- Weitere: (Bitte mit Strichpunkt trennen)

Sind weitere Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf geplant? *

- Ja
- Nein

ACHTUNG: Folgende Frage erscheint nur, wenn bei der vorigen Frage ‚Ja‘ angekreuzt wurde.

Wenn ja: Welche? *

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

Frauen- und Familienfreundliche Personalpolitik *

	Ja	Nein
Ist die <u>familienfreundliche</u> Personalpolitik in Ihrer/m Firmenphilosophie/-leitbild verankert? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die <u>frauenfreundliche</u> Personalpolitik in Ihrer/m Firmenphilosophie/-leitbild verankert? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Warum ist Ihr Unternehmen familienfreundlich?

Was sind Ihre Motive für eine familienfreundliche Personalpolitik? *

Bitte beachten Sie, dass diese Formulierungen/Inhalte auch bei der Beschreibung Ihres Unternehmens für alle Presseinformationen und Druckwerke verwendet werden (max. 1.200 Zeichen inkl. Leerzeichen).




Unser/e Firmenphilosophie/-leitbild: *

Bitte beachten Sie, dass diese Formulierungen/Inhalte auch bei der Beschreibung Ihres Unternehmens für alle Presseinformationen und Druckwerke verwendet werden (max. 3.500 Zeichen inkl. Leerzeichen).



Sonstige Besonderheiten, Auszeichnungen, Bemerkenswertes Ihres Unternehmens?

(max. 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)



[Vorherige Seite](#) [Nächste Seite](#)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

**Das ist eine Ansichtsdatei des Fragebogens.
BITTE FÜLLEN SIE NUR DEN ONLINE FRAGEBOGEN AUS!**

Datenschutz- und Teilnahmebestimmungen

Ihre Angaben werden nur im Zusammenhang mit dem gegenständlichen Wettbewerb an die dafür zuständigen Stellen weitergegeben sowie für mediale Maßnahmen und öffentlich einsehbare Druckwerke verwendet und ansonsten vertraulich behandelt.

Unternehmen sind bei rechtskräftigem Urteil wegen Verstößen gegen das Mutterschutz-, Väterkarenz- und Gleichbehandlungsgesetz sowie gegen andere Gesetze, die in Verbindung mit Elternschaft und Betreuungsaufgaben stehen, für drei Jahre ab Rechtskraft des Urteils von der Möglichkeit der Bewerbung für den Staatspreis „Unternehmen für Familien“ ausgeschlossen.

Für Inhalt und Richtigkeit der gemachten Angaben wird seitens des Organisators und des Veranstalters keine Haftung übernommen.

Für die Aufbereitung von Druckwerken zu den Verleihungen sowie für die Presse laden Sie bitte im Bereich „Unternehmen-Upload“ folgende Dokumente hoch:

- **Mind. 5 FOTOS** Ihres Unternehmens (oder Imagefotos), die Ihre Familienfreundlichkeit widerspiegeln (Auflösung 300 dpi)
- **LOGO** Ihres Unternehmens (in Farbe; wenn möglich als ai- oder eps-Datei)

Erklärung *

Ich habe die Information gelesen

Einverständniserklärung *

Ja, wir haben die Datenschutz- und Teilnahmebestimmungen gelesen und bestätigen, dementsprechend keine rechtskräftigen Urteile anhängig zu haben sowie mit der Verwendung der bekannt gegebenen Dateien und Inhalte zu Zwecken der Öffentlichkeits- und Pressearbeit in Zusammenhang mit dem gegenständlichen Wettbewerb einverstanden zu sein.

Teilnahme am Staatspreis

Als zeichnungsberechtigte Person des/r oben angeführten Betriebs/Institution bestätige ich hiermit, dass wir am kommenden Staatspreis teilnehmen möchten. Wir haben uns über die Teilnahmebedingungen und -richtlinien des Staatspreises "Unternehmen für Familien" unter www.familienfreundlichsterbetrieb.at informiert und sind damit einverstanden.

Mit der Angabe Ihres Namens und dem Absenden des Fragebogens bestätigen Sie die Richtigkeit der Angaben. *

(Vor- und Zuname)

[Vorherige Seite](#)

[Fragebogen absenden](#)

Mit * gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder